



Etický kodex zaměstnanců Domova Maxov

Etické zásady zaměstnance Domova Maxov

1. Dbám na dodržování lidských práv tak, jak jsou vyjádřeny ve Všeobecné deklaraci lidských práv a dále se řídím Ústavou ČR a zákony platnými v naší zemi.
2. Respektuji jedinečnost každého člověka bez ohledu na jeho původ, etnickou příslušnost, rasu, či barvu pleti, pohlaví, zdravotní stav, sexuální orientaci, ekonomickou situaci, náboženské a politické přesvědčení a bez ohledu na to, jak se podílí na životě společnosti.
3. Při poskytování služby kladu důraz na profesionální odpovědnost. Zvyšuji svou kvalifikaci s cílem poskytovat služby na nejvyšší odborné úrovni.
4. Ve vztahu k uživateli jsem empatická/ý, naslouchající, vstřícná/ý a přirozená/ý.
5. Nepřijímám a nedávám žádné finanční dary, věcné dary je možné přijmout výjimečně a pouze v symbolické rovině v souladu s vnitřními předpisy Domova Maxov.
6. Neobchoduji s uživateli a neposkytujeme si vzájemně půjčky.

Zaměstnanci ve vztahu k uživatelům služeb Domova Maxov

1. Chráním důstojnost uživatelů.
2. V pohledu na uživatele hledám jeho přednosti, silné stránky a vnitřní bohatství.
3. Přistupuji k uživatelům individuálně, partnersky a s ohledem na jejich možnosti, schopnosti a dispozice.
4. Svými znalostmi, dovednostmi a zkušenostmi podporuji samostatnost uživatelů služby při zvládání různých životních situací s cílem umožnit seberealizaci.
5. Podporuji a respektuji vlastní volby uživatele v souladu s posláním služby a vedu je k vědomí vlastních práv a vlastní odpovědnosti.
6. Respektuji a vědomě chráním právo uživatel na soukromí, důvěrnost všech informací týkajících se jejich života a důvěrnost jejich sdělení.
7. Komunikuji s obyvateli otevřeně a pravdivě, způsobem přiměřeným uživateli a situaci.
8. Podporuji uživatele v aktivitách vedoucích k nezávislosti na službě.

Zaměstnanec Domova Maxov ve vztahu ke svému zaměstnavateli

1. Ztotožňuji se s posláním a cíli Domova Maxov a mé služby.
2. Respektuji poslání a cíle všech služeb Domova Maxov.
3. Odpovědně plním své pracovní povinnosti.
4. Aktivním přístupem přispívám k trvalému zkvalitnění poskytování služeb (vzdělávání, supervize, dokumentace, náměty, týmové aktivity, atd.)
5. Svou prací i svým vystupováním se podílím na vytváření dobrého jména organizace.
6. Svým chováním přispívám k ochraně životního prostředí (třídění odpadu, šetření energií, spolupráce s ekologickými organizacemi...).

Zaměstnanec Domova Maxov ve vztahu ke svým kolegům

1. Svého kolegu respektuji.
2. Při spolupráci s ním ctím pravidla slušného chování.
3. Ke kolegovi jsem otevřený a věcný (i při řešení konfliktu).
4. Rozdíly v názorech a připomínky k práci kolegů vyjadřuji adresně při vhodné příležitosti (osobně, schůzky týmu...).
5. Sdílím s kolegy profesní znalosti a zkušenosti.
6. Jsem platným členem pracovního týmu.

Zaměstnanci Domova Maxov ve vztahu ke společnosti

1. Hájím práva a zájmy lidí s postižením a svým jednáním se snažím pozitivně ovlivňovat veřejnost ke změně přístupu a vztahu k lidem s postižením.



Ing. Stanislav Petrovič
Ředitel Domova Maxov

DOMOV MAXOV (8)
Horní Maxov 181
468 71, Lučany nad Nisou
Tel.: 483 300 718 - 723
IČO: 70872651
www.domovmaxov.eu