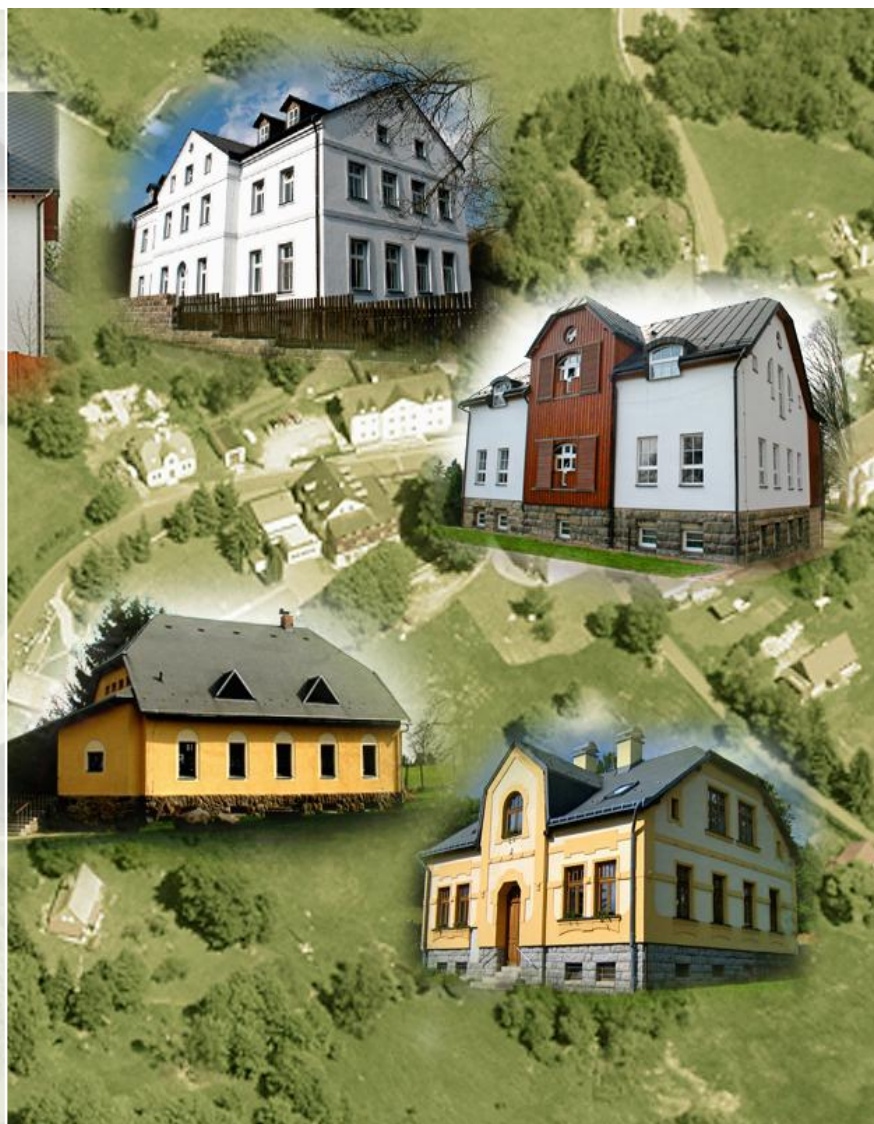


Návrh koncepce poskytovaných sociálních služeb v Domově Maxov

Ing. Stanislav Petrovič

2010



Zpracováno týmem vedoucích pracovníků jednotlivých služeb, Domova Maxov, za účelem zvýšení kvality poskytovaných sociálních služeb, jako podklad k zjišťovacímu řízení v oblasti koncepce sociálních služeb, pro odbornou diskusi na téma poskytování sociálních služeb hlavním městem Prahou, koordinované Odborem sociální péče a zdravotnictví

Obsah

I.Úvod	3
Vize	3
Cíle	3
Rozvojové priority	4
Střednědobý plán	4
Dlouhodobý plán	4
Lidské zdroje	5
II.Koncepční požadavky Hl.města Prahy	5
Požadavky a strategické cíle	5
III. Domov pro osoby se zdravotním postižením	6
Druhy služeb	6
Cílová skupina	6
Metodika poskytování sociálních služeb	6
Hospodaření organizace	6
Lidské zdroje	7
Koncepční záměry Domova	7
Realizované cíle Domova v r.2015	8
IV.Zdravotní péče Domova	9
V.Chráněné Bydlení	10
Vize CH.B.	10
Návaznost na ostatní služby v JBC	10
Volnočasové aktivity	11
Vzdělávání	11
Duchovní změřeni	11
Zdravotní služby	11
Rozsah poskytované služby	12
VI.Sociálně-terapeutické dílny	12
Poslání	12
Cílová skupina	12
Charakteristika sociální služby	13
Podklady	14
Přílohy	14

I. ÚVOD

„Základem pravdivého lidského života je zakořenit se, budovat důvěryplný vztah věrnosti k těm, ke kterým nás vážou pouta lásky, nést si vzájemně břemena, dělit se navzájem o radosti a bolesti. To je soucit a odpuštění.“

Jean Vanier

Domov Maxov je příspěvková organizace s právní subjektivitou, zřízená hlavním městem Praha, financovaná prostřednictvím příspěvků (Magistrát hlavního města Prahy, MPSV, Uživatelé služeb, dárci). Tvoří ji zaměstnanci Domova Maxov, kteří pracují pro společný cíl: **poskytovat potřebné druhy sociálních služeb a podporu lidem převážně s mentálním handicapem, kteří žijí v domácnostech Domova.**

Rámec pro poskytování služeb je daný:

- **filosofií Domova Maxov** (součástí koncepce z r.1997, 2009)
- **postupy organizace** v oblasti organizační i v oblasti života domácnosti
- **prohlubováním vztahů** uvnitř maxovského společenství

Je nevyhnutelné, aby všechny uvedené složky byly v jednotě. O to je třeba se trpělivě v dialogu i v praktickém životě pokoušet, překonávat překážky uvnitř i mimo sebe a tak dobře plnit svůj úkol v životě Domova.

VICE:

- Vytvořit bezpečný prostor, umožňující spokojený a důstojný život lidem , žijícím v domácnostech Domova Maxov, jakož i zaměstnancům, kteří je na jejich životní cestě doprovázejí službami.
- Garantovat kvalitu služeb, zakotvenou v aktuálních právních předpisech , ve vnitřních předpisech domova a v „Koncepci poskytovaných služeb obyvatelům Domova Maxov“ .
- Podporovat i nadále vytváření a fungování smysluplných , hodnotných lidských vztahů, existujících v rámci společenství, prostřednictvím organizace Domov Maxov. .

CÍLE:

- Důstojný život v domácnostech rodinného typu, či v bytě se supervizí.
- Respektování a naplňování základních občanských práv každého jedince, největší možnou mírou svobody a autonomie.
- Hodnotná pracovní činnost a dle možnosti i placené zaměstnání.
- Veškeré potřebné služby a osobní asistence, poskytovaná kvalifikovanými a lidsky disponovanými asistenty.
- Být alternativou pro městské možnosti života s bydlením ve vesnické zástavbě, využitím přírodních možností Jizerských hor a nabídkou terapeutických a rukodělných aktivit či smysluplnou prací.

Předpokladem je ,že v budoucnu obстоjí pouze ta organizace , která ústavní formu péče nahradí kvalitní nabídkou služeb.

STANOVENÍ ROZVOJOVÝCH PRIORIT

Snížení kapacity Domova tak, aby bylo možné zajistit kvalitní ubytování a potřebné služby pro 8 -10 obyvatel v každé domácnosti.

Podporované zaměstnání mimo ústav a individuální bydlení v obci.

Vytvořit prostor (provozně- technický , organizačně lidský) pro další rozvoj terapeutických činností.

Po dokončení realizace materiální rekonstrukce se hodláme naplno věnovat zkvalitnění vztahů k obyvatelům domácností, k opatrovníkům a zaměstnancům na principech obohacených o profesionální přístup opírající se o použitelné metody logoterapie.

Vytvoření domácnosti koedukovaného typu, otevřené pro všechny zájemce, kteří budou tuto službu vyžadovat.

Nalezení pracovního uplatnění a systému nejvhodnějšího vzdělávání pro všechny obyvatele Domova Maxov.

STŘEDNĚDOBÝ PLÁN (DO R. 2013)

Dokončení materiální rekonstrukce – objekt č.p.131 cca 18 mil Kč

Dokončení systému nízkopotenciálního vytápění objektů č.p.131,178 (tepelné čerpadlo) cca 2 mil. Kč (úhrady za energie - úsporné opatření).

Připravit zařízení na možnost vzniku koedukované domácnosti (objekt č.p.131) – po rekonstrukci objektu (zvýšení kapacity o 4 lůžka).

Zajištění dalších podporovaných pracovních příležitostí mimo Domov (zemědělství, lesnictví, služby)

Zajistit prostorové ,materiální a lidské zdroje pro rozvoj rukodělných terapeutických činností pro všechny obyvatele domácností.

DLOUHODOBÝ PLÁN (vize do r. 2016)

Otevření obchůdku s občerstvením, racionální stravou a s výrobky terapeutických dílen . - možnost pracovního uplatnění obyvatel (nový cca 3 mil Kč), nebo v pronajatých prostorách
Otevření ateliéru pro svobodné malování podle Arno Sterna pro obyvatele Domova (s občanským sdružením Portus).

Člověk s postižením své dětství a dospělost tráví nejčastěji v městském prostředí, které nabízí možnosti vzdělávání, zájmového rozvoje, společenského života, bydlení s vlastní rodinou či využívání nabídky ambulantních služeb.

Prioritou v rozhodování je svobodný výběr tohoto místa pro život uživatele sociální služby. Člověk, který preferuje venkovský způsob života s blízkými vztahy s místními sousedy, milovník klidu hor a okolních lesů, přirozeného rytmu si zde může vybudovat domov. Pracovně, společensky a vztahově se bude moci zapojit do místní komunity a bude jejím plnoprávným členem.

Domov v Horním Maxově nabídne hodnotný život člověka s těmito možnostmi:

- bydlení a život v domácnostech pro 8-10 osob, koedukované bydlení, partnerské soužití
- zajištění každodenní pracovní či terapeutické aktivizace pro většinu uživatelů (přeměna či vznik prostoru pro aktivizaci, využívání pracovních příležitostí a sociálních služeb v JN)

- na sebe navazující druhy pobytových služeb umožňující samostatný život (domov pro osoby se zdravotním postižením – chráněné bydlení – podporované bydlení)
- běžné využívání kontaktů a možností samostatnou dopravou MHD v sousedních městech
- sousedský život
- Podpůrné nástroje naší sociálně terapeutické práce :
 - přirozený řád
 - pravidelný rytmus
 - zájem o druhého, empatie, bezprostřední vztahy
 - komunitní prožívání (vzájemný respekt, přijetí, opravdovost)
 - princip pozitivního přístupu
 - každodenní zvyklosti, rituály, slavnosti

LIDSKÉ ZDROJE - důležité pro naplnění uvedených vizí a cílů :

Kvalitní management organizace (koordinátoři sociální služby, práce a vzdělávání, správní a provozní služby a finanční a kontrolní služby), v čele s ředitelem organizace.

Pracovní týmy asistentů v domácnostech vedené erudovanými vedoucími domácností.

Kvalitní pracovní týmy podpůrných služeb organizace - stravování, údržba prádelna.

Motivační programy pro zaměstnance (systém vzdělávání, osobnostní a profesní růst, sociální jistoty)

Cílem koncepce je tedy zabezpečit důstojný život pro všech 62 lidí s mentálním postižením, kteří žijí v Domově Maxov

II. KONCEPČNÍ POŽADAVKY HL.MĚSTA PRAHY

Požadavky a strategické cíle vzešlé z komunitního plánování Hl.města Prahy a potřeb občanů Hl.města Prahy vnímáme jako inspirující a závazné k vyřešení situace jednotlivých cílových skupin. Na vyřešení těchto požadavků chceme aktivně participovat otevřenou komunikací se zřizovatelem, konstruktivním jednáním o nalezení řešení. Prioritou pro Domov je **spolupodílení se na řešení cílů vymezených občany Hl.města Prahy v KP** (z rodin, sociálních a zdravotnických zařízení).

Kvalitní zázemí a odborné personální zajištění Domova umožňují částečnou variabilitu v druzích poskytovaných služeb či cílových skupinách.

- **Od Hl.města Prahy očekáváme:** informační, koordinační a plánovací roli (komunikaci mezi různými poskytovateli, mezikrajskou komunikaci a spolupráci na vytvoření efektivní a dobře fungující sítě sociálních služeb, spolupráci s ostatními příspěvkovými organizacemi, metodická a odborná setkání pracovníků, detailní objednávky na služby)
- **Domov Maxov nabízí:** zájem a snahu podílet se na řešení cílů KP, angažování se ve vyhledávání zájemců o sociální služby v Domově ve zdravotnických zařízeních, jednotlivých městských částech.

III. DOMOV PRO OSOBY SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM

1. Druhy služeb - rozčlenění jednotlivých objektů a jejich materiální vybavení nejvíce vyhovuje pobytové sociální službě. V nastavení systému domácností je kladen hlavní důraz na vytvoření domácího zázemí, atmosféry, vztahů, jejich pravidel a možností.

- **Koncepční varianta:** v případě detailní objednávky zřizovatele jsme schopni vytvořit podmínky a registrovat novou sociální službu – odlehčovací služby. Zájemci odlehčovací služby mohou ocenit a lépe zvládnout přechod z rodinného prostředí do domácnosti. Služba by vznikla ve dvou domácnostech. V jedné, kde je požadován
- větší ošetrovatelsko pečovatelský přístup. Ve druhé by se jednalo o potřeby rozvoje samostatnosti a socializace.

2. Cílová skupina

Cílovou skupinou Domova Maxov jsou dospělí lidé se zdravotním (mentálním) postižením a s kombinovaným postižením. Věková hranice pro přijetí 19-60 let. Personální zázemí, prostorové vybavení, klidné prostředí umožňuje terapeutickou práci lidí s těžkým zdravotním postižením.

- **Koncepční varianta:** v případě nenaplněné kapacity Domova rozšířit cílovou skupinu o dospělé lidi se zdravotním postižením s problémovým chováním. Tímto krokem by bylo nutné i iniciovat vznik nové sociální služby – **domov se zvláštním režimem**. Jako nejvhodnější varianta se ukazuje vznik této služby v samostatném objektu. Nutností bude zvýšení bezpečnostních prvků objektu, vybavení terapeutickými prostředky a speciálně proškolený personál.

3. Metodika poskytovaných sociálních služeb

Postupné stárnutí uživatelů sociálních služeb, koedukační strategie, nalézání vhodných forem aktivizace či pracovního zapojení kladou na naše zaměstnance vysoké nároky.

Důležitou potřebou pro současné uživatele sociálních služeb je možnost prožívat duchovní život. V této nabídce chceme i nadále pokračovat.

Systematicky nahrazujeme restriktivní opatření (chemická restrikce) terapeutickými prostředky.

- **Koncepční varianta:** vytvoření metodik zaměřených na komunikaci, podporu a péči, aktivizaci lidí v seniorském věku, koedukaci, problémové chování

4. Hospodaření organizace

Současné prvky více zdrojového financování dle strategického plánu rozšiřujeme o další možnosti (příloha Strategické cíle organizace)

- **Koncepční varianta:** individuální a firemní dárcovství, využívání grantů nadací a výzev krajského úřadu, navýšení plateb za poskytované služby, rozvoj firemního fundraisingu, spolupodílení se opatrovníků na spolufinancování služby, v případě nedostatečných zdrojů uživatele služby.
- **Využití outsourcingu** – v současnosti Správa počítačové sítě, BOZP PO v organizaci, pravidelné revizní a servisní služby speciálních technologických zařízení (ústředna, tepelné čerpadla, výtahy)
- **Výběrová řízení** – využívání při zadání e-poptávky

5. Lidské zdroje

Nejsilnější složkou zařízení jsou její zaměstnanci. Podílejí na naplnění a rozvoji sociální služby, a také na vytvoření střednědobého strategického plánu.

Při výběru zaměstnanců jsou zohledněny zejména osobnostní předpoklady, odborná kvalifikace a specifické osobnostní nastavení. Další rozvoj zaměstnanců směřuje ke zkvalitňování jimi poskytované sociální péče, k prevenci syndromu vyhoření a osobnostnímu růstu.

Spolupráce s dobrovolníky (studenti, ženy na mateřské, senioři, zájemci o práci) přináší nové podněty, osobní oporu uživatelů a nastavování požadavků normality.

Rozvoj zaměstnanců:

- AAK, dle aktuální problematiky života uživatelů (soužití, problémové chování, stárnutí, ...) dle individuálního
- zefektivnění týmové práce - spolupráce mezi službami, supervize, efektivnější vedení dokumentace, jednotnost, rozdělení kompetencí
- Systém motivačních a hodnotících pohovorů (2x ročně)
- Interní vzdělávání zaměstnanců (standardy, práce s agresivním klientem, systém profesního vzdělávání).

K zajištění kvalitnějšího života v domácnosti, (vytvoření „rodinně – komunitní“ atmosféry, prožívání vzájemných vztahů, přiblížení se prvkům „normálního života“, většímu prostoru věnovaného klíčovým pracovníkem obyvateli) je nutné přehodnocení kapacity jednotlivých domácností.

Na cestě k tomuto náročnému cíli je nutné najít nové možnosti života a bydlení pro 12 obyvatel. Částečně lze využít možností chráněného bydlení, ve kterém budou moci někteří obyvatel žít bez trvalé přítomnosti asistentů. V některých domácnostech dojde k přirozenému odchodu obyvatel a neobsazením pobytového místa můžeme kapacitu snížit.

Vzhledem k současné maximální pobytové kapacitě chráněného bydlení bude potřeba v případě nalezení ubytovacího místa navýšit počet asistentů zde či v následné službě podporovaného bydlení.

Dva úvazky asistentů bude možné k tomuto vyčlenit za předpokladu, přehodnocení nočních služeb, či při zaměstnání maximálního počtu obyvatel 4. či 5. domácnosti v terapeutických dílnách.

Další koncepční a strategické cíle:

- **Spolupráce se zřizovatelem** - informování o požadavcích cílových skupin, které aktuálně či plánovitě vyžadují sociální službu pobytového zaměření mimo Hl.město Prahu.

Informovanost uživatelů – efektivní informační zdroj - katalog poskytovatelů soc.služeb, radniční listy, noviny.

Mezikrajová komunikace a spolupráce na vytvoření efektivní a dobře fungující sítě sociálních služeb.

Vytvoření podmínek či organizování **spolupráce** s ostatními příspěvkovými organizacemi, **metodická a odborná setkání** pracovníků.

- **Vzdělávání uživatelů služby** – v podpoře samostatnosti, soběstačnosti a socializace uživatelů služby je důležitá role vzdělávání. Vzdělávání probíhá a bude nadále probíhat individuálně či skupinově dle možností uživatele

V DOZP se zaměříme na:

- rozvoj soběstačnosti, samostatnosti, zájmů, aktivit - tréninkový nácvik nákupů, vyřizování si osobních věcí, návštěva zájmových skupin,

- socializační rozvoj – společenská pravidla a návyky(etiketa), vzdělávání ve právech a povinnostech, standardy – stížnosti, plánování
- **Ekologické programy** (tříděný odpad, mycí prostředky, zateplení, alternativní zdroje vytápění)

7. Realizované cíle domova pro osoby se zdravotním postižením v roce 2015

- **uživatelé zde mají svůj domov** (ve svém obytném prostoru mají předměty, vybavení, zvířata, které si sami vybrali či odpovídají jejich životním potřebám; asistenti si osvojili roli, že jsou zde pouze k individuální podpoře, či péči a zajištění skupinové spolupráce)
- **koedukované zařízení** (4 ženy již žijí ve společné domácnosti s muži, účastní se pracovních a terapeutických činností)
- **osobní zodpovědnost** (obyvatelé a zaměstnanci si nesou osobní zodpovědnost za své činy a rozhodnutí, společně se spolupodílejí na rozvoji domácnosti , jsou ohleduplní k majetku kolem nich – zaměstnanci se projevují k prostoru a vybavení jako k domácímu zázemí, obyvatelé se podílejí na opravě zničeného předmětu či na jeho nákupu za jejich peníze)
- **terapeutická pracoviště** (v domácnostech rozvoj individuality každého obyvatele, nalezení smysluplné pracovní aktivity, pracoviště bazální stimulace, alternativní a augmentativní komunikace, terapeutické řešení problémového chování)
- **zdravý životní styl jako nabídka plnohodnotného života pro obyvatele a zaměstnance** (stravování, pohyb, práce se stresem, závislostmi, příjemný prostor plný důvěry a naslouchání si)
- **spolupráce všech obyvatel a zaměstnanců na směřování k naplnění vize či jejich cílů** (sdělení jasného směru, priorit – návrat k člověku, minimalizace technokratických povinností, pravidelné vyhodnocování, otevřená spolupráce, komunikace, mezi domácnostmi, jednotlivými službami, hierarchiemi vedení)
- **větší autonomie domácností** (přehled o finančních možnostech rozvoje, podpora priorit, možnost ovlivnit finanční motivátor, převzetí zodpovědnosti za distribuci stravy, některé dílčí opravy , osobní automobil pro 2 domácnosti)
- **princip „normality“ života** (vytvořit podmínky pro život menších komunit, jejich větší integrity, prostor pro využívání běžných služeb mimo Domov)
- **spoluprožívání roku, duchovního života** (jako smysluplné ukotvení v postmoderní době, terapeutické plynutí času, spoluvytváření přirozenosti v návaznosti na cyklus křesťanských svátků a tradic, otevřenost prožívání duchovních potřeb)
- **spolupráce s ostatními službami Domova Maxov**
 - o sociálně terapeutické dílny – rozvoj pracovních návyků, dovedností, pracovní možnosti pro obyvatele 4 a 5.domácnosti
 - o chráněné bydlení – přechod uživatelů DOZP k samostatnému životu,
 - o zdravotnická služba – spolupráce s neurologem, psychiatrem při optimalizaci medikace, nezávislá zpětná vazba poskytované péče,
 - o provozní služba údržby – profesní zodpovědnost a podpora vytvoření domova uživatelů,
 - o provozní služba kuchyně – stravování dle zdravého životního stylu, podpora odůvodněných individuálních požadavků,

- provozní služba prádelny – efektivní systém sběru, praní a oprav prádla napojený na potřeby jednotlivých domácností,
- spolupráce s finanční službou – větší průhlednost, pravidelná informovanost a zapojení se do plánovaných investic,
- spolupráce s ředitelem – odsouhlasení si koncepčních priorit a možností, informování o ročních cílech, konstruktivní komunikace a spolupráce při zkvalitňování života uživatelů služby

Tabulka optimalizace pobytových míst v Domově Maxov – viz.příloha č.4

Koncepční záměry Domova Maxov, Hl.města Prahy - viz. příloha č.5

IV. ZDRAVOTNÍ PÉČE DOMOVA MAXOV.

Koncepce poskytování služby vyplývá ze samotné definice zdraví-„**zdraví je kompletní stav fyzické,psychické a sociální pohody**“ ne jen pouhá nepřítomnost nemoci jak tomu bylo v minulosti.

Péče o fyzické zdraví - preventivní prohlídky (zubní, interní, neurologické, očkování a pod)
 - akutní řešení změny zdravotního stavu
 - léčebná péče (plnění ordinací lékařů, příprava léků,aplikace léků.....)

Tuto část práce lze měřit a hodnotit bodovým hodnocením, které je pojišťovnou promítnuto v úhrada za poskytnutou péči jako jedna se složek více zdrojového financování .

Péče o psychickou pohodu obyvatel, ač neměřitelná výše uvedeným způsobem je pro obyvatele mnohdy nejdůležitější.

Vzhledem k omezené soběstačnosti našich obyvatel dochází k výkyvům nálad i psychické pohody.

Naším úkolem je těmto výkyvům předcházet (rozhovor, klidný a empatický přístup)

Nemalou mírou k psychické pohodě obyvatel přispívá rehabilitace a tělesná cvičení , které jsou součástí zdravotní služby.

Sociální pohoda je zaměřena na zajišťování zdravotních pomůcek, doprovodů k odborným lékařům, zajišťování co možná nejšetnějšího nakládání s finančními prostředky obyvatel(ceny doplatků za léky,potravinových a vitamínových doplňků).

Nemalou mírou se projeví na zdravotní péči spolupráce s externisty (psychiatr, psycholog, neurolog) v praxi se jedná hlavně o snižování léků- neuroleptik, díky kterému uživatelé služeb mohou vést kvalitnější

Spolupráce s našimi třemi lékaři a vedením Domova , je založena na důvěře a respektu k odborné způsobilosti všech čtyř zdravotních sester.

Vize do roku.2015

Běh času a s ním i stárnutí našich obyvatel nás bude pravděpodobně vést směrem k paliativní péči a péči o umírající, kdy se budeme muset více než doposud zaměřit na doprovázení umírajících.

Pokud dojde ke koedukaci našeho zařízení, budeme se hlouběji zabývat problematikou hendikepovaných žen a harmonizací vztahů obou pohlaví.

V. CHRÁNĚNÉ BYDLENÍ V DOMOVĚ MAXOV

- **Současná cílová skupina a počet obyvatel:**

10 uživatelů (mužů) se zdravotním postižením s přiznaným 1. až 3. stupněm závislosti ve věku od 32 let do 62 let.

Vize do budoucna v rozmezí do 5 let:

Do budoucna - plán koedukovaného Chráněného bydlení, v objektu č. p. 131. V tomto směru by zázemí mělo poskytnout podmínky k bydlení pro 4 ženy splňující cílovou skupinu. Rovněž vznikne zázemí pro soužití v páru. Nutné bude vytvořit podporované bydlení pro obyvatele žijící v objektu č. p. 178 v běžné zástavbě (typ garsonka) v Jablonci nad Nisou. Tím dojde k přesunu a posunu některých obyvatel v jejich soběstačnosti a samostatnosti výše. Obyvatelé, žijící ve městě by mohli nadále spolupracovat s Domovem Maxov, nebo využívat jiných podpůrných služeb. Jednalo by se přibližně o 2-3 uživatele. Místo nich, by do stávajícího objektu č. p. 178 přešli jiní uživatelé z objektu č. p. 131 a uvolnilo by se tak místo pro skupinku žen.

Vybavení a možnosti Chráněného bydlení:

- Chráněné bydlení skupinové č. p. 131 jsou zde 4 jednolůžkové a 1 dvoulůžkový pokoj, v tomto objektu žije celkem 6 uživatelů služby.

Vize do budoucna v rozmezí do 5 let:

Rekonstrukce objektu, zateplení, oprava střechy, rozčlenění vnitřku objektu a vybudování více sanitárních zařízení. Toto je rovněž v souladu s vizí o koedukaci chráněného bydlení. Možnost individuálního pořízení drobných domácích zvířat (zlepšuje atmosféru v chráněném bydlení).

- Chráněné bydlení individuální č. p. 178 v objektu jsou tři bytové jednotky, ve dvou žije vždy sám jeden uživatel služby a ve zbývajících jsou dva samostatné pokoje se společným sanitárním zařízením a kuchyňkou.

Vize do budoucna v rozmezí do 5 let:

Pro uživatele služby je dalším posunem bydlení v nedalekém Jablonci nad Nisou, v bytové jednotce typu garsonka apod.

- **Návaznost na ostatní služby v Domově i v Jablonci nad Nisou:**

Pracovní a sociálně terapeutické činnosti:

Dopolední část všedního dne uživatelé služby docházejí do terapeutických dílen, nebo do zaměstnání. Činnosti se odvíjejí od zájmu a dovedností uživatelů. Dále mají uživatelé služby možnost využívat dílenských a terapeutických služeb denního centra v Jablonci nad Nisou.

Vize do budoucna v rozmezí do 5 let:

Větší počet zaměstnání na dohodu, nebo řádnou pracovní smlouvu, někteří uživatelé služby Chráněného bydlení by mohli za zaměstnáním dojíždět do okolních měst (nyní využíváme v tomto směru sdružení Rytmus pro vyhledávání zaměstnání pro osoby se sníženou pracovní schopností). Dobře placené zaměstnání je podmínkou k přestěhování a sociálním posunu obyvatele dále.

Volnočasové aktivity, centra, dovolené:

V současnosti jsou uživatelům služby k dispozici tyto volnočasové aktivity: muzikoterapie- pěvecký sbor a individuální hodiny hry na hudební nástroj, bazén a tělocvična v Jablonci nad Nisou, hipoterapie, turistické výlety, individuální jízdy na kole, individuální i společné dovolené uživatelů služby, kteří jsou zaměstnaní v doprovodu asistenta. Další programy ve volném čase dle zájmů a potřeb uživatele služby a nabídky akcí (kino, divadlo, koncerty atd.).

Vize do budoucna v rozmezí do 5 let:

Více aktivit mimo Domov Maxov, zájmové kroužky, návštěvy kamarádů v jiných zařízeních, návštěvy blízkých lidí mimo a společné akce s nimi. Individuálním přístupem odhalit uživatelům služby možnosti, jak by sami mohli vyplnit svůj volný čas.

Vzdělávání:

Střední škola (trivium) v Jablonci nad Nisou, dopolední škola v Domově Maxov, logopedie

Vize do budoucna v rozmezí do 5 let:

Zintenzivnit pro zájemce kurzy a formy vzdělávání ve společenském chování, podniknout více přednášek z oblasti péče o vlastní osobu. Zintenzivnit vzdělávání v oblasti osobní svobody a základních lidských práv.

Duchovní zaměření a víra:

setkávání v kapli Domova Maxov, nedělní bohoslužby v kostele, setkávání seniorů na faře v Jablonci nad Nisou, bohoslužby při křesťanských svátcích ve Vratislavicích nad Nisou atd.

Zdravotní služby a zázemí:

V rámci zařízení je uživatelům chráněného bydlení poskytována zdravotní péče a rehabilitace. Dohled nad preventivními prohlídkami, odborné aplikování léčiv odborný doprovod na ošetření ke specialistům.

Vize do budoucna v rozmezí do 5 let:

Zajistit některé lékaře, pokud si to budou uživatelé služby přát mimo obec, ve městě (zubař, obvodní lékař)

Zaměstnanci a vzdělávání:

Uživatelům Chráněného bydlení poskytují podporu 3 asistenti a 1 vedoucí Chráněného bydlení.

Asistenti poskytují službu v jednosměnném provozu, ranní, odpolední popř. celodenní směně.

Vize do budoucna v rozmezí do 5 let:

Jelikož je současný průměrný věk uživatelů služby přibližně 46 let, bude do budoucna zapotřebí nadále zajistit pro kvalitní poskytování této služby minimálně stávající počet asistentů. Pokud by došlo k navýšení stavu, pak by bylo více než vhodné k nově přijatým ženám navýšit stav ještě o jednoho asistenta. Tedy by byly čtyři asistenti poskytující podporu

v chráněných bydleních a jeden vedoucí chráněného bydlení zastřešující všechny formy. Chráněné bydlení skupinové 2 asistenti na 7 uživatelů služby, individuální 1 asistent na 4 uživatele služby a podporované bydlení ve městě 1 asistent na 3 uživatele služby.

Rozsah poskytované služby:

1) Služba je poskytována v souladu se zpracovanými standardy chráněného bydlení, jehož součástí je kromě jiného i individuální plánování zaměřené na rozvoj samostatnosti a soběstačnosti uživatele služby a jeho integraci do společnosti.

2) Asistenti poskytují občasnou podporu uživatelům služby s důrazem na individuální přístup, soběstačnost při vyřizování osobních záležitostí.

Vize do budoucna v rozmezí do 5 let:

Výrazný úbytek poskytované podpory a individualizace přístupu v osobnostním růstu jednotlivých uživatelů služby.

3) Podpora v upevňování, vytváření nových dovedností.

4) Odborná pomoc a rada při jednání s úřady, v jednání s odborníky, doprovod k lékaři.

5) Využívání možnosti občasně praxe ze strany dobrovolníků a studentů. Individuální doprovody, poznávání nových přátel, nestranný a objektivní pohled na poskytovanou službu.

Vize do budoucna v rozmezí do 5 let:

Specializace na samostatné vedení, komunikaci s uživateli služby, provázání služby v Domově Maxov se službami v blízkých městech, vypracovat koncepci vedení a poskytování podpory pro nové (mladší) zájemce o tuto služby s minimálním počtem asistentů (větší důraz na samostatný život). Zintenzivnění probíhajících praxí, využití dlouhodobých praxí, informovanost o možnosti získání praxe na příslušných místech: VŠ, vyšší odborné školy, dobrovolníci.

Financování: realizace podporovaného bydlení pomocí grantů a sponzorů, ve spolupráci se některou z realitních kanceláří v Jablonci nad Nisou... Chod bydlení by měli zcela ve své režii uživatelé služby (nájemné, energie atd..)

VI. SOCIÁLNĚ TERAPEUTICKÉ DÍLNY

Poslání sociálně terapeutických dílen

Podpora osob s mentálním postižením v získávání pracovních a sociálních dovedností, umožňujících plnější začlenění do běžné společnosti a naplňování potřeby užitečnosti.

Cíle

Zlepšení nebo stabilizace sociálního, psychického, fyzického stavu uživatele

- umožnění pracovního uplatnění a smysluplného využití volného času
- posílení samostatnosti a soběstačnosti
- rozvoj nebo stabilizace sociálních a pracovních návyků a dovedností
- pobyt ve vstřícném a podnětném prostředí
- aktivizace
- vytváření podmínek pro naplnění potřeby užitečnosti (seberealizace)

Cílová skupina

Služba sociálně terapeutických dílen je poskytována dospělým lidem s mentálním a kombinovaným postižením (mentální a smyslové nebo tělesné, PAS).

Charakteristika sociální služby:

S ohledem na individuální odlišnosti uživatel, hloubku jejich postižení, je vytvořeno více forem a způsobů služby.

1. **Terapeutické dílny** – nabízí 1-2 hodinové programy zaměřené na rozvoj základních sociálních a pracovních dovedností, případně mohou nabídnout individuální přípravu na práci ve specializované dílně, tj. osvojení základů řemeslné činnosti
1 asistent/1-3 uživatelé
2. **Řemeslné dílny** – 4 – 6 hodinový pracovní program ve specializovaných dílnách (viz příloha č.5)

Celý systém sociálně terapeutických dílen se vzájemně prolíná a doplňuje tak, aby umožnil jednotlivým uživatelům využití služby dle jeho individuální potřeby a zohlednil, zda je uživatel ve fázi vývoje či regresu.

Navyšování počtu pracovníků umožňuje zapracovanost současných uživatelů, zájem místních obyvatel o využití ambulantní služby, která není v jabloneckém regionu dostatečně zastoupena, a také cílený nábor obyvatelek Domova a Centra denních služeb Jablonec nad Nisou v návaznosti na program koedukace Domova Maxov.

Denní kapacita uživatelů pracovního programu

Název dílny	Počet uživatelů 2010	Počet asistentů 2010	Počet uživatelů 2015	Počet asistentů 2015
Tkalcovská dílna (+ obchod)	4 - 5	1	7	1
Košičkářská dílna	3 - 4	1	5	1
Keramická dílna	4 - 5	2	6	1,5
Grafická dílna	3	1	5	1
Zahradnické práce	0	0	3	0,5
celkem	14 - 17	5	26	5

PODKLADY:

- **ZÁVĚREČNÁ ZPRÁVA** z projektu: „Analýza efektivnosti fungování domovů pro osoby se zdravotním postižením zřízených hlavním městem Prahou“ Část 16: Sumární hodnocení. NEWTON Solutions Focused, a.s., 2008
- **Souhrnná analýza potřeb uživatelů** sociálních služeb sekundární analýza, dotazníkové šetření v 11 pražských městských částech. Agora Central Europe, 2008
- **Střednědobý plán rozvoje sociálních služeb hlavního města Prahy na rok 2009.** Odbor sociální péče a zdravotnictví Magistrátu hl.města Prahy
- **I.Swieicki. Strategický plán Domova Maxov na období 2009-2012.**
- **KONCEPCE PŘEMĚNY A REKONSTRUKCE ÚSTAVU SOCIÁLNÍ PÉČE HORNÍ MAXOV** zpracoval: tým JUDr. Jarmily Petrovičové, ředitelky ústavu, 1997
- **KONCEPCE POSKYTOVÁNÍ SLUŽEB OBYVATELŮM DOMÁCNOSTÍ V ÚSTAVU SOCIÁLNÍ PÉČE V HORNÍM MAXOVĚ,** zpracoval: tým JUDr. Jarmily Petrovičové, ředitelky ústavu, R.2004
- **KONCEPCE POSKYTOVÁNÍ SLUŽEB OBYVATELŮM DOMÁCNOSTÍ ÚSTAVU SOCIÁLNÍ PÉČE HORNÍ MAXOV** zpracoval tým Ing. Stanislava Petroviče, ředitele ústavu, r.2006
- **KONCEPCE POSKYTOVÁNÍ SOCIÁLNÍCH SLUŽEB V DOMOVĚ MAXOV,** zpracoval tým Ing. Stanislava Petroviče, ředitele Domova Maxov, r.2009

PŘÍLOHY:

- Příloha č.1 Organizační struktura Domova Maxov**
- Příloha č.2 Postupy Domov Maxov organizační oblasti**
- Příloha č.3 Postupy organizace v oblasti života domácnosti**
- Příloha č.4 Tabulka optimalizace pobytových míst v Domově Maxov**
- Příloha č.5 Koncepční záměry Domova Maxov, Hl.m.Prahy**
- Příloha č.6 Formy služeb poskytovaných v terapeutických dílnách**
- Příloha č.7 Rozklad nákladů Domova Maxov**
- Příloha č.8 Rekonstrukce Domova Maxov, investice**

V Horním Maxově 23.3.2010

Ing.Stanislav Petrovič
Ředitel

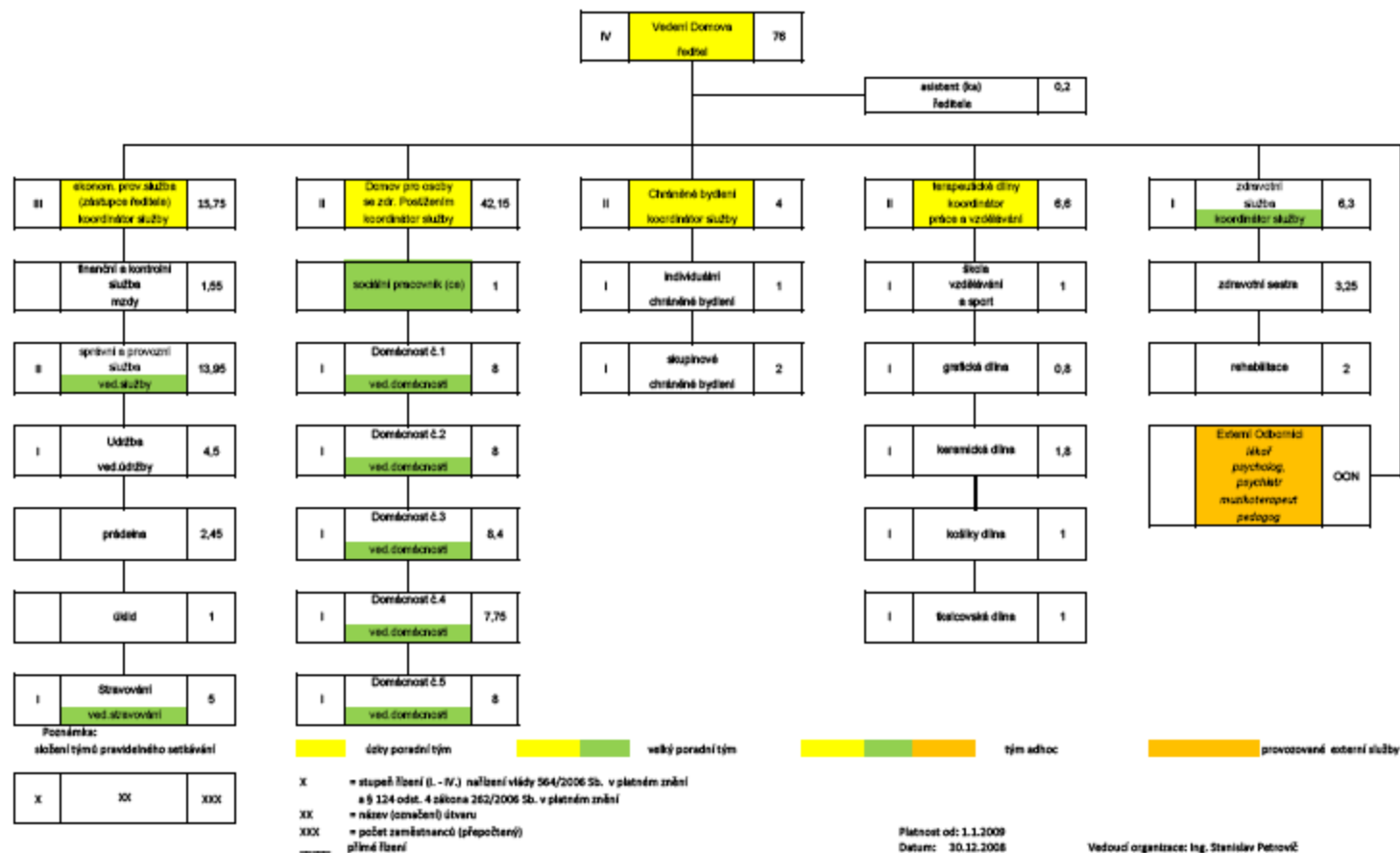
Příloha č.1

ORGANIZAČNÍ STRUKTURA DOMOVA MAXOV



Domov pro osoby se zdravotním postižením
Chráněné bydlení
Sociálně terapeutické dílny

Působnost organizace: regionální
aktualizace k 1.3.2009
Příloha č.1



Příloha č.2

POSTUPY DOMOVA MAXOV V ORGANIZAČNÍ OBLASTI

Organizační činnost zahrnuje následující oblasti, ve kterých platí následující pravidla postupu:

OBLAST ODPOVĚDNOST	PRAVIDLA PRO POSKYTOVÁNÍ SLUŽBY
I. Osobní zdraví, bezpečnost, Spokojenost • ředitel Domova Maxov • koordinátor správní a provozní služby • vedoucí a koordinátoři jednotlivých služeb • vedoucí domácností	Organizace: • chrání občanská a lidská práva lidí s mentálním postižením • v poskytování všech druhů služeb se řídí principem pozitivního přístupu • zajišťuje respektování osobní důstojnosti obyvatel a citlivý přístup k nim • při každém obvinění ze zneužití či zanedbávání se řídí postupem pro náležité šetření a intervenci • vlastní, provozuje nebo pronajímá takové budovy, které vyhovují všem platným požárním, bezpečnostním a hygienickým směrnicím (realizace po úplné rekonstrukci Domova Maxov) • řídí se postupy pro nouzové situace, jako je požár, přírodní kalamita či zdravotní epidemie • minimalizuje zbytečná rizika zaměstnanců
II. Finanční řízení • ředitel Domova Maxov • koordinátor finanční a kontrolní služby • samostatná účetní	Organizace: • uplatňuje pravidla rozpočtové skladby a má účetní soustavu • dělá roční bilanci hospodaření, kterou ověřuje a schvaluje její zřizovatel • vede oddělené účetnictví pro fondy, které spravuje pro obyvatele • kontroluje hospodaření s finančními prostředky obyvatel
III. Řízení ve vztahu k zaměstnancům • ředitel Domova Maxov • personální pracovník	Organizace: • provádí personální politiku v souladu s platnými zákony a předpisy i vnitřními pravidly • poskytuje svým zaměstnancům možnosti školení a osobního rozvoje • pravidelně hodnotí práci svých zaměstnanců a informuje je o výsledcích • zajišťuje pravidelnou supervizi pro asistenty domácností
IV. Plánování a hodnocení • ředitel Domova maxov • koordinátoři a vedoucí jednotlivých služeb a dom. ve svých pracovních týmech	Organizace: • má jasnou písemnou formulaci svého poslání a účelu (organizační řád, provozní řád, vnitřní pravidla) • provádí soustavné hodnocení své činnosti a jejích výsledků (na setkání poradního týmu, setkání domácností) • do svého plánování zahrnuje názory a připomínky obyvatel • stále zvyšuje kvalitu poskytovaných služeb

Příloha č.3

POSTUPY ORGANIZACE V OBLASTI ŽIVOTA DOMÁCNOSTI

OBLAST ODPOVĚDNOST	PRAVIDLA PRO POSKYTOVÁNÍ SLUŽBY
I. Osobní cíle • <i>vedoucí domácnosti</i> • <i>koordinátor sociální služby</i> • <i>psycholog,</i> • <i>opatrovník</i>	Obyvatel domácnosti: • volí si své osobní cíle • naplňuje své osobní cíle Asistent: • napomáhá při nalézání osobních cílů a jejich naplňování koordinátor sociální služby • garantuje vytvoření „Dohody o poskytování služeb“ zabezpečující naplnění legitimních potřeb obyvatel domácností a jejich podporu
II. Možnost volby • <i>vedoucí domácnosti</i> • <i>koordinátor sociální služby</i> • <i>koordinátor práce a vzdělávání</i> • <i>psycholog,</i> • <i>opatrovník</i>	Obyvatel domácnosti: • volí si kde a s kým bude žít • rozhoduje se, kde a jak bude pracovat • rozhoduje o svém denním programu a využívání volného času • vybírá si služby, které mu budou poskytovány • podílí se na utváření denního programu (vstávání, práce, stravování, oblékání, povinnosti) Asistent: • napomáhá mu v jeho rozhodování • respektuje volbu a svobodnou vůli obyvatele • nezasahuje direktivně do života obyvatele, pozitivně jej vede k rozvoji samostatnosti
III. Sociální integrace a vztahy • <i>vedoucí domácnosti</i> • <i>koordinátor sociální služby</i> • <i>asistenti v domácnosti</i> • <i>opatrovník</i>	Obyvatel domácnosti: • podílí se na životě domácnosti, společenství i společnosti • má možnost udržovat styky s ostatním členy společenství • má možnost zaujmout různé sociální role • má možnost udržování kontaktů mimo Domov Asistent: • napomáhá podporuje v rozvíjení popsaných sociálních vztahů
IV. Důstojnost, respekt, práva • <i>ředitel Domova Maxov</i> • <i>koordinátor sociální služby</i> • <i>vedoucí domácnosti</i>	Obyvatel domácnosti: • má možnost uplatňovat svá základní lidská a občanská práva a vlastní vůli • není zbytečně omezován (ve svém pohybu, projevech i jinak) • je přijímán s respektem a důstojností • má možnost vytvořit si své soukromí • má možnost disponovat svými osobními věcmi • rozhoduje o sdělování soukromých informací • dělá informovaná rozhodnutí Asistent: • respektuje soukromí obyvatele, jeho práva a důstojnost • pomáhá obyvatele porozumět důsledkům jeho volby

	Vedoucí domácnosti: • zajistí náležitý postup při zjištění zanedbávání či zneužívání obyvatel • pomáhá obyvateli vybrat si „klíčového asistenta“
V. Zdraví • vedoucí zdravotnické služby • vedoucí lékař • vedoucí domácnosti • koordinátor sociální služby	Obyvatel domácnosti: • má zajištěnou lékařskou péči, která zaručuje nejlepší možný fyzický stav • obyvatel užívající psychofarmaka má zajištěnou pravidelnou kontrolu složení léků a také úpravu medikace Asistent: • průběžně si všímá zdravotního stavu každého obyvatele, v hlášení zapisuje důležité informace o něm a zabezpečuje potřebnou zdravotní pomoc zdravotnická služba: • zajišťuje preventivní prohlídky a svými přístupy se podílí na ochraně zdraví • zajišťuje kompenzační pomůcky k rozvoji samostatnosti obyvatel
VI. Stravování • vedoucí stravování • vedoucí domácnosti • koordinátor správní a provozní služby	Obyvatel domácnosti: • pro stolování má zajištěno kultivované prostředí a dostatek času • má možnost zvolit si druh a množství jídla a nápojů, způsob stolování • má možnost nákupu oblíbených potravin a nápojů ze svých osobních prostředků Asistent: • vytváří klidnou a kultivovanou atmosféru při stolování, kontroluje kvalitu jídla • zajišťuje nákup oblíbených potravin pro jednotlivé obyvatele • pomáhá obyvatelům zvolit si a objednat druh jídla • zajišťuje, aby obyvatel přijal nabízené jídlo a tekutiny v množství potřebném pro jeho dobré zdraví
VII. Prostředí • vedoucí domácnosti • koordinátor soc. služby	Obyvatel domácnosti: • využívá svobodně vybavení a prostory své domácnosti • má možnost svobodného pohybu ve svém prostředí • může požádat o vytvoření tréninkového plánu na umožnění volného pohybu v prostředí, ve kterém toto dosud nebylo možné Asistent: • neomezuje zbytečně obyvatele • podporuje obyvatele při získání co největší míry samostatnosti a orientace v přirozeném prostředí
VIII. Finance • vedoucí domácnosti • koordinátor finanční a kontrolní služby • ředitel Domova maxov	Obyvatel domácnosti: • má své ekonomické zdroje, které jsou pojištěné • má možnost rozhodovat o hospodaření se svými finančními prostředky • má možnost sám fyzicky disponovat určitým obnosem Asistent: • pomáhá obyvateli s rozhodováním, hospodařením a nákupy dle instrukcí a domluvy s vedoucím domácnosti Vedoucí domácnosti: • vede účetnictví o hospodaření každého obyvatele, které pravidelně předkládá ke kontrole koordinátorovi finanční a kontrolní služby
IX. Uspokojení • vedoucí domácnosti • koordinátor sociální služby	Obyvatel domácnosti: • vyjadřuje se k míře uspokojení se svým životem • dává zpětnou vazbu organizaci o tom, jak mu vyhovují poskytované služby • má možnost dostupně sdělovat své stížnosti a nespokojenost klíčovému zaměstnanci, vedoucímu domácnosti

• <i>opatrovník</i> • <i>ředitel</i>	vedoucí pracovníci: • naslouchají názorům obyvatel a aktuálně řeší problémové oblasti
---	---

Podrobná úprava konkrétních úkolů organizace v jednotlivých oblastech je obsažena v organizačním řádu, vnitřních předpisech Domova Maxov, zápisech ze setkání poradního týmu a ze setkání týmu domácnosti. S cílem zakotvit ji v „*Dohodě o poskytování služeb zabezpečujících naplnění legitimních potřeb obyvatel domácností a jejich podporu*“ schválené soudem.

K tomu, aby organizace plnila své úkoly odpovědně, musí se obsah a forma služeb přizpůsobit **jednotlivým obyvatelům**. K tomu slouží :

1. „Individuální plán rozvoje osobnosti“, který je vypracován pro každého obyvatele. IPO je pravidelně aktualizováno a doplněn o zprávu o životě každého z obyvatel (viz příloha č.1).
2. „Tréninkový plán“ na získání nějaké nové dovednosti, o kterou obyvateľ projeví zájem
3. „Pracovní plán“ vytvořený pro každého obyvatele zapojeného do pracovních činností
4. „Vzdělávací plán“ pro obyvatele, kteří pokračují ve svém vzdělávání
5. „Plán přechodu“ pro obyvatele, kteří mění dosavadní prostředí, ve kterém žil
6. Krizový plán „v situaci, kdy je třeba pomoci obyvateli zvládnout nepříznivé období – v psychickém nebo zdravotním stavu

Příloha č.4**TABULKA OPTIMALIZACE POBYTOVÝCH MÍST V DOMOVĚ MAXOV**

domácnost	2010 asist	2010 uživ	2011 asist	2011 Uživ	2012 asist	2012 uživ	2013 asist	2013 uživ
1.dom	8	9	8	9	8	9	8	8
2.dom	8	11	8	10	7,5	10	7,5	9
3.dom	8	10	8	10	7,5	10	7,5	9
4.dom	8	12	8	12	7,5	12	7,5	10
5.dom	8	10	8	10	7,5	10	7,5	10
chb	4	10	4	10	4	10	6	12
celkem	44	62	44	62	38	61	44	58

Příloha č.5

KONCEPČNÍ ZÁMĚRY DOMOVA MAXOV, HL.MĚSTA PRAHY

Koncepční cíle	Analýza efektivnosti - Newton	Sekundární analýza - potřeby uživatelů soc.sl.	Střednědobý plán Prahy	Strategický plán Domova Maxov
V případě požadavku KP registrovat odlehčovací službu		Zřídit odlehčovací službu		
Při nenaplněné kapacitě registrovat domov se zvláštním režimem				
Individuální a firemní dárcovství, , navýšení plateb za poskytované služby	Financování - dodatečné prostředky grantů, donátorů, sponzorů nebo i samotných klientů, spolupráce se sponzory a dalšími partnery			Fundraising - individuální, firmy, strukturální fondy
		Zlepšit informovanost i sociálních službách		PR aktivity
				Koedukované domácnosti
Spolupráce se zřizovatelem	formulovat koncepční výhled, zkvalitnit výkon metodické, koordinační i řídicí role HMP, formulovat detailní objednávky na služby poskytované jednotlivými subjekty v syst.		Zásada koordinace	

Příloha č.6

FORMY POSKYTOVÁNÍ SLUŽEB V TERAPEUTICKÝCH DÍLNÁCH

Terapeutické dílny – nabízí 1-2 hodinové programy zaměřené na rozvoj základních sociálních a pracovních dovedností, případně mohou nabídnout individuální přípravu na práci ve specializované dílně, tj. osvojení základů řemeslné činnosti

1 asistent/1-3 uživatelé

Řemeslné dílny – 4 – 6 hodinový pracovní program ve specializovaných dílnách

Tkalcovská dílna (objekt č. 167)

V tkalcovské dílně jsou používány jednoduché techniky:

-kolíkový stav (vhodný pro začátečníky)

-rámeček, rám, forma

-tkalcovský stav (jednolistový)

Materiál: textilní odpad, odstřížky látek, bavlna, vlna, kobercová příze

Výrobky: Koberčky, ubrusy, polštáře, tašky, kapsičky, prostírání

1 asistent/4-5 uživatel

Košikářská dílna (objekt č. 131)

Materiál: pedig, proutí, sololitové desky

Výrobky: Malé a větší koše, ošatky kulaté a oválné, tácy s pevným dnem, dózy, dekorace,

opletky keramických květníků

1 asistent/3-4 uživatelé

Keramická dílna (objekt č. 131)

Práce v keramické dílně využívá jednodušších technik jako je modelování, vytlačování, vykrajování z plátů, odlévání

Materiál: hlína různých druhů, glazury, barvítka

Výrobky: hrnky, talíře a misky, zvonkohry, přívěsky, reliéfy, zvonky, a jiné drobné dekorační předměty

2 asistenti/5 uživatel

Grafická dílna (objekt č. 169)

Užívané techniky: malba na hedvábí, kašírování, eukaustic, stáčení svíček z voskových plátů, výroba máčených a pískových svíček, ruční papír, dárkové tašky, navlékání korálí

Materiál: voskové mezistěny, hedvábí a barvy na hedvábí, voskovky, pastelky, korále, vlasce,

1 asistent/3-4 uživatelé

Výhled do roku 2015:

Zahradnické práce: práce ve skleníku, péče o užitkovou zahradu (ovocné keře, záhonky, vrbovina), péče o exteriér Domova a květinovou výzdobu

Chov domácího zvířectva: ovce, koza.

0-1 zaměstnanec/ 4 uživatelé

Obchod (objekt č. 167)

Prodej vlastních výrobků.

Navýšený stav uživatelů tkalcovské dílny.

Chráněné pracoviště – běžné pracoviště, které splňuje zákonem stanovené podmínky a umožňuje člověku s postižením, aby se zapojil do práce uprostřed běžné společnosti.

V Domově Maxov jsou chráněná pracoviště součástí provozů, zabezpečujících chod organizace.

- Údržba- pracovní náplň: pomocné práce v dílně, úklid sněhu, údržba zeleně, rozvoz stravy
Počet pracovníků: 1
- Kuchyně- pracovní náplň: mytí nádobí, loupání brambor, čištění zeleniny, úklidové práce
Počet pracovníků: 0 (výhledově 1)
- Prádelna- pracovní náplň: praní, žehlení, skládání, třídění prádla
Počet pracovníků: 2-3
- Úklid- pracovní náplň: úklidové práce v přidělené budově
Počet pracovníků: 2
- Třídírna ekologického odpadu- pracovní náplň: svoz a třídění odpadu k recyklaci
Počet pracovníků: 1

Přechod pracovníků na volný trh práce zajišťujeme ve spolupráci s neziskovými organizacemi, např. Rytmus.

Vzdělávání

Pod vedením pedagoga probíhá pravidelná výuka, zaměřená na rozumovou výchovu, opakování trivia, komunikaci. Výuka v blocích pro max. 3 - 5 uživatelů.

Zajišťujeme i speciální programy např. dopravní výchova či účast na vzdělávacích projektech, práce s PC, kurz digitální fotografie.

Připravujeme vzdělávání v základních právních otázkách, kurz společenského chování.

Aktivizační programy

Pracovníci sociálně terapeutických dílen organizují pro zájemce turistický oddíl, dramaterapii, pravidelné návštěvy bazénu a tělocvičny, program hipoterapie, spolupracují s externím muzikoterapeutem.

Příloha č.7

ROZKLAD NÁKLADŮ DOMOVA MAXOV

přílohač.7

Rozklad nákladů Domova Maxov

celkové výdaje inv.+provoz	rok 2007	rok 2008	rok 2009	rok 2010	výhled 2013
investice od zřizovatele	0,00	0,00	0,00	0,00	
státní dotace	1 788 000,00	1 797 400,00	3 073 000,00	2 765 000,00	3 000 000,00
použití 916	128 869,70	125 819,00	383 783,53	0,00	
použití vlastních fondů FO,RF	78 177,50	67 111,00	96 064,70	0,00	
nahodilé příjmy-poj.náhr.,prodej,	231 555,55	1 148 090,50	148 505,22	130 000,00	150 000,00
VZP	393 766,00	630 152,00	1 130 316,30	1 050 000,00	1 000 000,00
provoz. výdaje včetně mezd ostatní	28 810 437,16	32 082 298,22	30 953 878,00	32 322 000,00	30 000 000,00
náklady celkem	31 430 805,91	35 850 870,72	35 785 547,75	36 267 000,00	34 150 000,00
náklady na jednoho za rok	353 155,12	402 818,77	397 617,20	402 966,67	379 444,44
na jednoho za měsíc	29 429,59	33 568,23	33 134,77	33 580,56	31 620,37
na jednoho za týden	6 663,30	7 600,35	7 502,21	7 603,14	7 159,33
na jednoho za den	967,55	1 103,61	1 089,36	1 104,02	1 039,57
náklady bez investic (minus ř.6 a 8)	31 301 936,21	35 725 051,72	35 401 764,22	36 267 000,00	34 150 000,00
náklady na jednoho za rok	351 707,15	401 405,08	393 352,94	402 966,67	379 444,44
na jednoho za měsíc	29 308,93	33 450,42	32 779,41	33 580,56	31 620,37
na jednoho za týden	6 635,98	7 573,68	7 421,75	7 603,14	7 159,33
na jednoho za den	963,58	1 099,74	1 077,68	1 104,02	1 039,57
příjmy za pobytové služby	4 732 285,00	4 869 082,00	5 359 939,00	5 356 000,00	8 430 000,00
příjmy za PP	3 903 687,00	5 184 584,00	5 560 161,00	5 750 000,00	5 352 000,00
další placené služby - nabídka				100 000,00	250 000,00
příjmy od uživatel	8 635 972,00	10 053 666,00	10 920 100,00	11 206 000,00	14 032 000,00
počet uživatel služeb	89,00	89,00	90,00	90,00	89,00
příjmy na jednoho za rok	97 033,39	112 962,54	121 334,44	124 511,11	157 662,92
na jednoho za měsíc	8 086,12	9 413,54	10 111,20	10 375,93	13 138,58
na jednoho za týden	1 830,82	2 131,37	2 289,33	2 349,27	2 974,77
na jednoho za den	265,84	309,49	332,42	341,13	431,95
výdaje bez mezd+SZP a odpisů	C13 minus C38				
mzdy	15 839 500,00	17 037 996,00	17 272 912,00	18 154 500,00	18 681 000,00
soc.+zdrav.poj.	5 569 582,00	5 996 057,00	5 605 336,00	6 735 000,00	7 352 000,00
odpisy	4 404 107,00	4 078 788,00	3 607 737,15	3 431 000,00	3 000 000,00
mzdy+SZPcelkem a odpisy	25 813 189,00	27 112 841,00	26 485 985,15	28 320 500,00	29 033 000,00
prov.výdaje bez mezd+SZP,odpisů	5 617 616,91	8 738 029,72	9 299 562,60	7 946 500,00	5 117 000,00
náklady bez mezd+SZP na rok	63 119,29	98 180,11	103 328,47	88 294,44	57 494,38
na jednoho za měsíc	5 259,94	8 181,68	8 610,71	7 357,87	4 791,20
na jednoho za týden	1 190,93	1 852,45	1 949,59	1 665,93	1 084,80

na jednoho za den	172,93	268,99	283,09	241,90	157,52
porovnání nákladů a příjmů obyvatel	B14 minus B40				
provozní náklady bez mezd, SZP, odpisů	290 035,83	304 638,66	294 288,72	314 672,22	321 950,06
na jednoho za měsíc	24 169,65	25 386,56	24 524,06	26 222,69	26 829,17
na jednoho za týden	5 472,37	5 747,90	5 552,62	5 937,21	6 074,53
na jednoho za den	794,62	834,63	806,27	862,12	882,05

provozní náklady-ř-18 minus ř.35 a 36	9 892 854,21	12 690 998,72	12 523 516,22	11 377 500,00	8 117 000,00
na jednoho na rok	111 155,67	142 595,49	139 150,18	126 416,67	91 202,25
na jednoho na měsíc	9 262,97	11 882,96	11 595,85	10 534,72	7 600,19
na jednoho na den	308,77	396,10	386,53	351,16	253,34

Příloha č.8**REKONSTRUKCE DOMOVA MAXOV, INVESTICE**

Věc: legenda k tabulkám rekonstrukce

I. čp. 178 VÝBOR

Původní využití	Nyní	Budoucí představa
Dům pro 2 domácnosti o počtu 20 obyvatel. Původní rekonstrukce proběhla v roce 1991 a 1992, v roce 2000 byla opravena střecha a zateplení. Objekt bude nutné před novým využitím rekonstruovat.	Bytový dům, určen zcela pro chráněné bydlení. 4.bytové jednotky s kompletním hygienickým a sociálním zázemím. 3.bytové jednotky pro ch.b 1.bytová jednotka ubytovna zaměstnanců Ve.3.NP školící centrum domova	Možné využití pro novou službu ,dle požadavku zřizovatele- DZR(domov se zvláštním režimem) pro 8-10 uživatel této služby

V tis. Kč

Vloženo do rekonstrukce	Požadavek na investice
2006	2000
Alternativní zdroj vytápění pro objekt	



II. čp.169 BOHNICE

Původní využití	Nyní	Budoucí představa
Ubytování obyvatel První rekonstrukce proběhla v letech 1992 až 1994. V roce 2000 byla zateplena střecha a budova byla nově omítnuta.	Domácnost pro 12 mužů se středním mentálním postižením. V objektu je grafická a svíčkařská dílna. Tepelné čerpadlo jako alternativní vytápění	Domácnost pro 10 mužů, terapeutická dílna. (svíčky ,grafika) (výhled do r.2016)

V tis.Kč

Vloženo do rekonstrukce	Požadavek na investice
6024	2000
Bezbariérový přístup - výtah do objektu(jedná se o mimoúrovňovou domácnost)	



III. čp.131 SALAŠ

Původní využití	Nyní	Budoucí představa
Původně sloužil tento objekt jen jako prádelna Domova . Po požáru v roce 1980 byl objekt nově postaven částečně jako byt ředitelky a technické zázemí Domova (prádelna, sklady a nevyužita půda).v r.1995-96 rekonstrukce- samostatná bytová jednotka pro zaměstnance a 4 obyvatele s MH.	Chráněné bydlení pro 6 uživatel služby ve dvou samostatných bytových jednotkách od.r.2008 V prostorách prádelny dílna pro mokré procesy – keramická a košíkářská recyklovaného papíru. Nutná kompletní rek. celkové zateplení, tepelné čerpadlo, rekonstrukce ústředního topení a výměna stropní a střešní konstrukce.	Dvě samostatné bytové jednotky ve skupinovém chráněném bydlení. (koeduk. domácnost) V suterénu bude dílna pro mokré procesy – keramická a košíkářská dílna a výrobní recyklovaného papíru. (Nutné další vnitřní architektonické úpravy, a rozvody) (Výhled 2011-2012)

V tis. Kč

Vloženo do rekonstrukce	Požadavek na investice
2181	8000
v.1 fáze řešení a dotace z ESF (zateplení a alternativní zdroj. Vytápění)	



IV. čp.82 ŠKOLA

Původní využití	Nyní	Budoucí představa
Ubytování pro 4 domácnosti o počtu cca 60 obyvatel s převážně těžkým a středním postižením, ambulance a zázemí pro zaměstnance. Budova byla ve špatném stavu a hygienicky naprosto nevhodná. Budova prošla generální rekonstrukcí.	Nyní je zde centrální kuchyně a skladové prostory pro stravovací provoz. Vešší jídelna slouží i jako místo společných setkávání. V patře je jedna domácnost pro 9 mužů s těžkým mentálním a tělesným postižením. Ve druhém patře je ambulance, sестerna a rehabilitační prostory. Pro duchovní potřeby je zde kaple.	Domácnost pro 8 obyvatel. Objekt bude potřebovat jen běžnou údržbu a případné opravy. Vybudování odpočinkového centra v zahradě objektu pro jeho obyvatele. (altán, architektonická studie zahrada, včetně výsadby dřevin a keřů) v duchu spracovaného generelu rozvoje Domova)

V tis. Kč

Vloženo do rekonstrukce	Požadavek na investice
38349	500



V. čp.171 FARA

Původní využití	Nyní	Budoucí představa
Na základě nájemní smlouvy z roku 1996 byl objekt užíván jako ubytovna zaměstnanců a civilní služby. Protože bylo třeba po dobu rekonstrukcí jednotlivých budov umístit obyvatele, byl objekt nákladem MHMP a s jeho souhlasem rekonstruován.	Domácnost s bezbar. přístupem do 1.NP , celkem pro 10uživatelů služby. Tréninkový byt v 2NP. Budova na základě DS ve správě hlavního města. Alternativní zdroj vytápění a ohřev TUV	Domácnost pro 8-10 obyvatel, s bezbariérovým přístupem, v 2 NP tréninkový byt. Vybudování zahradního centra. (architektonický projekt, dřeviny oplocení,altán)

V tis. Kč

Vloženo do rekonstrukce	Požadavek na investice
7331	500



VI. čp.181 VILA

Původní využití	Nyní	Budoucí představa
Ubytování obyvatel. Po dokončení přístavby pak ubytování zaměstnanců a administrativa. V přízemí byla vždy kuchyně a skladovací prostory. (V r.2003 dokončena komplexní rekonstrukce-nově vybudovaný objekt, zateplen, alternativní zdroje vytápění)	Multif. objekt pro potřeby: V přízemí administrativa a prádelna Domova Maxov, V prvním a druhém patře domácnosti spolu pro 20 obyv. s převážně těžkým mentálním i fyzickým postižením, V podkroví veřejně prospěšný prostor ve správě koord. soc. služby, (možné ubytování pro ext. spoluprac.,dobrovolníky, a přátele obyvatel). Součástí rekonstrukce byla stavba údržbářské dílny.	DTTO: Administrativa Prádelna domova 2 domácnosti pro celkem 18 obyvatel V podkroví byt možnost jako zaměstnanecký, příp. ubytování dobrovolníků, rodinných příslušníků, či přátel obyvatel domova . Pouze provozní náklady

V tis. Kč

Vloženo do rekonstrukce	Požadavek na investice
990 + 33210	Není



STAVBY

VII. TRAFOSTANICE

Současné využití	Výhled
Trafostanice byla po dokončení předána na základě příslušných zákonů do užívání ČEZ – SvČE.	
V tis. Kč	
Náklady na stavbu	Návrh na investice
1469	není



VIII. ČOV

Současné využití	výhled
Slouží jako čistírna pro potřeby Domova Maxov. V roce 2002 byla z prostředků Fondu reprodukce zabudována norná stěna a upravení rozvody vzduchování.	Pouze provozní náklady
V tis. Kč	
Náklady na stavbu	Návrh na investice
1000 + 69	Není



IX. VODNÍ HOSPODÁŘSTVÍ

Současné využití	Výhled
Samospádový rezervoár vody pro potřeby ÚSP. Vydátnost 48 hodin. Zdrojem vody je povrchový pramen. V r. 2009 vybudován alternativní zdroj zásobování(vrt na vlastním pozemku	Překládka výtlačného a zásobního řádu (nevyřešený právní vztah na cizím pozemku asi v r.2010
V tis. Kč	
Náklady na stavbu	Návrh na investice
2146 +300	300

X. PŘÍPOJKY NN

Současné využití	výhled
Přípojky NN k budovám, jsou součástí technického zhodnocení budov.	není
V tis. Kč	
Náklady na stavbu	Návrh na investice
550	není

*Nově připravované stavby***XI. INŽENÝRSKÉ SÍTĚ**

Důvod nákladů	Návrh na investice v tis. Kč
Kabelové propojení páteřní datové sítě třech objektů domova Zajišťují potřebné propojení (131,169,181) mezi jednotlivými budovami Domova Maxov.	600

XII. OBCHŮDEK

Důvod nákladů	Návrh na investice v tis. Kč
V rámci terapeutických dílen vzniká řada výrobků, které by se prodávaly v této stavbě, kde by zároveň vzniklo občerstvení formou čajovny a výstavní prostor pro jejich prezentaci. Byla by tu rovněž možnost zakoupit nutné základní potraviny(v místě není obchod s potravinami) Vznikla by tak možnost pracovního zařazení některých obyvatel Domova a možnost vzájemného poznávání a navazování nových kontaktů. Obchůdek by vznikl přestavbou z uvolněné garáže u čp.82.	3500

XIII. ARCHITEKTONICKÉ TERÉNNÍ ÚPRAVY

Důvod nákladů	Návrh na investice v tis. Kč
Domov Maxov se nachází v CHKO Jizerské hory. Celý exteriér je nutné upravit vzhledem ke klimatickým podmínkám a k požadavkům CHKO. Jedná se o výsadbu zeleně, vhodné stromy, oplocení, úpravy parkovacích ploch, hřiště pro sportovní aktivity obyvatel, apod.. Snahou je vytvořit harmonický celek, který nebude narušovat ráz CHKO.	4800